附件1

## 评分细则表

|  |  |
| --- | --- |
| 评标方法：综合评分法（新价格分算法） |  |
| 综合评分法，是指投标文件满足招标文件全部实质性要求，且按照评审因素的量化指标评审得分最高的投标人为中标候选人的评标方法。  价格分计算方法：  采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：  投标报价得分=(评标基准价／投标报价)×价格分值  评标过程中，不得去掉报价中的最高报价和最低报价。  本项目为非专门面向中小企业的项目，用扣除后的价格参与评审，本项目的扣除比例为：  1.小型企业、微型企业、监狱企业和残疾人福利性单位均给予10%的扣除。  2.接受大中型企业与小微企业组成联合体或者允许大中型企业向一家或者多家小微企业分包的采购项目，对于联合协议或者分包意向协议约定小微企业的合同份额占到合同总金额30%以上的，将对联合体或者大中型企业的报价给予3%的扣除。  3.相关证明文件详见投标文件格式要求，投标人同时为小型、微型企业、监狱企业和残疾人福利性单位的，评审中只享受一次价格扣除，不重复进行价格扣除。   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 序号 | 评分项 | | | | 权重 | | 1 | 价格 | | | | 40 | | 2 | 技术部分 | | | | 40 | |  | 序号 | 评分因素 | 权重 | 评分方式 | 评分细则 | | 1 | 项目服务方案 | 11 | 专家打分 | （一）评审内容（考察点）：  （1）项目的认识与理解  （2）平面布局图  （3）节点改造图  （4）实施本项目采取的工作措施。  （二）评分标准：  1.投标文件满足评审内容情况，每提供一点得2分，本项最高得8分，考察点全部不满足，不得分。  2.在此基础上，根据内容整体全面性、具体性、针对性、合理性、可操作性进行评分，本项最高加3分。  （1）投标文件响应内容全面；（2）投标文件响应内容具体；（3）投标文件响应内容针对性强；（4）投标文件响应内容科学合理；（5）投标文件响应内容可操作性强。  满足以上五项要求的评价为优，加3分。  满足以上四项要求的评价为良，加2分。  满足以上三项要求的评价为中，加1分。  其它情况的评价为差，不加分。如果评审为差，要求专家书面说明理由，并记录在档。  备注：不提供方案不得分。 | | 2 | 质量保障措施 | 5 | 专家打分 | （一）评审内容（考察点）：  项目质量保障措施  时间保障措施  安全保障措施  环保保障措施  （二）评分标准：  1.投标文件满足评审内容情况，本项最高得4分。  每提供一点得1分，本项最高得4分，考察点全部不满足，不得分。  2.在此基础上，根据内容整体全面性、具体性、针对性、合理性、可操作性进行评分，本项最高加1分。  （1）投标文件响应内容全面；（2）投标文件响应内容具体；（3）投标文件响应内容针对性强；（4）投标文件响应内容科学合理；（5）投标文件响应内容可操作性强。  满足以上五项要求的评价为优，加1分。  满足以上四项要求的评价为良，加0.7分。  满足以上三项要求的评价为中，加0.4分。  其它情况的评价为差，不加分。如果评审为差，要求专家书面说明理由，并记录在档。  备注：不提供方案不得分。 | | 3 | 项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议 | 4 | 专家打分 | （一）评审内容（考察点）：  （1）项目重点、难点的描述与分析。  （2）项目重点、难点的应对方案。  （3）项目实施提出的设计与优化建议。  （二）评分标准：  1.投标文件满足评审内容情况，本项最高得3分。  每提供一点得1分，本项最高得3分，考察点全部不满足，不得分。  2.在此基础上，根据内容整体全面性、具体性、针对性、合理性、可操作性进行评分，本项最高加1分。  （1）投标文件响应内容全面；（2）投标文件响应内容具体；（3）投标文件响应内容针对性强；（4）投标文件响应内容科学合理；（5）投标文件响应内容可操作性强。  满足以上五项要求的评价为优，加1分。  满足以上四项要求的评价为良，加0.7分。  满足以上三项要求的评价为中，加0.4分。  其它情况的评价为差，不加分。如果评审为差，要求专家书面说明理由，并记录在档。  备注：不提供方案不得分。 | | 4 | 管理制度 | 3 | 专家打分 | （一）评审内容（考察点）：  内部管理制度  审查制度  （二）评分标准：  1.投标文件满足评审内容情况，本项最高得2分。  每提供一点得1分，本项最高得2分，考察点全部不满足，不得分。  2.在此基础上，根据内容整体全面性、具体性、针对性、合理性、可操作性进行评分，本项最高加1分。  （1）投标文件响应内容全面；（2）投标文件响应内容具体；（3）投标文件响应内容针对性强；（4）投标文件响应内容科学合理；（5）投标文件响应内容可操作性强。  满足以上五项要求的评价为优，加1分。  满足以上四项要求的评价为良，加0.7分。  满足以上三项要求的评价为中，加0.4分。  其它情况的评价为差，不加分。如果评审为差，要求专家书面说明理由，并记录在档。  备注：不提供方案不得分。 | |  | 5 | 拟派本项目的服务人数、服务人员素质 | 17 | 专家打分 | 评审标准：  一、拟派本项目负责人：  （1）具有建筑工程相关专业证书；得1分。  （2）具有项目负责人安全生产考核合格证书的（B证）；得1分。  （3）具有中级工程师及以上职称证书；得1分。  （4）具有本科及以上学历；得1分。  （5）项目经验：负责改造工程类业绩，得2分。  （6）不提供或者不能有效证明的，得0分。  本项最高得6分。  二、项目团队成员（不含项目负责人）：  同一人满足下列项要求中多项要求的，可重复计分。  （1）职称**（5分）：**具备建筑相关专业中级职称的，得2分；具备建筑相关专业高级职称的，得5分。  （3）其他**（3分）：**  建筑工程相关专业证书每提供1人得0.5分，本小项最高不超过3分。  （本小项中同一人员具有此项多个证书的仅按1次计分）。  本项最高得11分。  证明文件：  1、要求提供通过投标人缴纳的近三个月（2024年X月-x月）的任意一个月的社保证明作为本单位员工的证明依据。若供应商成立不足三个月的，需提供成立情况说明函（格式自拟），无需提供相关人员社保，亦可得分；若为退休返聘人员，需提供说明函（格式自拟），无需提供相关人员社保，亦可得分。  2.涉及学历的供学历证书扫描件，学历证明须提供证书扫描件以及学信网查询记录。对于较早颁发的学历证书，学信网无法查询的，要求提供证书扫描件和其他佐证材料(如毕业院校、人社部门等颁发机构或监管 机构等单位出具的证明)作为得分的依据。海外留学(含港澳台)人员学历无法通过学信网站查询，应当提供教育部留学服务中心 出具的国外学历学位认证证书以及教育部留学服务中心官网查询截图。若证明文件为其它 语言，必须附中文译文，以中文译文为准； | | 3 | 商务部分 | | | | 20 | |  | 序号 | 评分因素 | 权重 | 评分方式 | 评分细则 | | 1 | 有效业绩 | 8 | 专家打分 | 评审标准：  每有一项有效业绩，得2分；以此类推，最高得8分。不提供或者不能有效证明的，得0分。  **有效业绩定义：**（同时满足以下全部要求同类业绩才属于有效业绩）   1. 同类业绩指：安全改造或防水修缮相关同类业绩 2. 合同签订时间为2021年1月1日至投标截止日前。   证明文件：  供应商必须提供项目合同关键页扫描件或复印件加盖投标人公章，原件备查。 | | 4 | 认证体系 | 4 | 专家打分 | （一）评审标准：  1.具有国家认证认可监督管理委员会批准的认证机构颁发的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书。  （1）具有三项认证证书得 4分。  （2）具有二项认证证书得 3分。  （3）具有一项认证证书得 1分。  其余不得分，本项最高得5分。  （二）评分依据：  提供有效的认证证书扫描件作为得分依据；认证证书需同时提供在全国认证认可信息公共服务平台（认e云）查询有效的截图（http://cx.cnca.cn），原件备查。 | | 5 | 便利化服务 | 3 | 专家打分 | 评审标准：  （1）深圳供应商得满分；  （2）非深圳供应商投标，但其在深圳注册有分公司或售后机构的，得满分；  （3）外地供应商承诺中标后设立本地经营（服务）网点的，得满分。  （4）其他不得分。  证明文件：  1）深圳供应商要求提供营业执照扫描件，原件备查；  2）分公司要求提供营业执照扫描件或复印件加盖投标人公章，原件备查；售后机构必须同时提供售后服务合作合同（或售后服务合作协议）及售后机构营业执照证明文件。  3）外地供应商提供承诺函（格式自拟）证明文件。  备注：评分中出现无证明资料或专家无法凭所提供资料判断是否得分的情况，一律作不得分处理。 | |  | 6 | 诚信情况 | 5 | 专家打分 | 投标人在参与政府采购活动中存在诚信相关问题且在主管部门相关处理措施实施期限内的，本项不得分，否则得满分。  证明材料：提供诚信承诺函加盖投标人公章。 | | |

注：

1. 每一项的得分均不能超过该项最高分值。

2. 缺项则该项为0分或不合格为0分。

3. 价格部分、技术部分、商务部分为针对项目具体情况设置项目，累加满分为100分。

4. 综合以上分析比较，评委会将对各投标文件进行书面的量化评定，得分精确到小数。